



Klokkenluidersbeleid

ONZE VERBINTENIS

Onze doelstelling

De doelstelling van dit beleid van BESIX Group is een kader en een methode te bieden om ernstige bezorgdheid te melden over mogelijke onregelmatigheden of wangedrag in de activiteiten of handelingen van de Groep en zijn dochterondernemingen, die in strijd zijn met de wet en/of onze Gedragscodes en dit in overeenstemming met de toepasselijke nationale wetgeving.

Onze Visie

BESIX Group hanteert de hoogste ethische en professionele normen, zoals blijkt uit zijn waarden en zijn Codes. De Groep wil gezien worden als een organisatie waar die normen volledig geïntegreerd zijn in de werkplek en in de kwaliteit van de professionele relaties die de Groep ontwikkelt tussen zijn medewerkers en zijn zakenpartners. De Groep respecteert de internationale en lokale wetten, regels en voorschriften in alle landen waar zij actief is.

Onze Ambitie

De Groep wil ervoor zorgen dat zij passende en noodzakelijke maatregelen neemt in gevallen van vermoede criminele activiteiten, onethisch gedrag of ander wangedrag, en tegelijkertijd degenen die dergelijke schendingen melden beschermen.

Onze Doelgroep

BESIX Group heeft een klokkenluidersregeling ingevoerd om werknemers, voormalige werknemers, sollicitanten, consultants en onafhankelijke contractanten, partners, onderaannemers en leveranciers een veilig kader en een veilige methode te bieden om ernstige zorgen of vermoedens van onregelmatigheden of wangedrag binnen de Groep te melden.

Onze Reikwijdte

BESIX Group moedigt het melden van ernstige zorgen aan en vergemakkelijkt de klokkenluidersprocedure volgens de EU-klokkenluidersrichtlijn (2019/1937) en de collectieve arbeidsovereenkomst in de Europese Ondernemingsraad van BESIX Group over de bescherming van klokkenluiders. Dit klokkenluidersbeleid moet samen worden gelezen met de bovengenoemde richtlijn en overeenkomst, evenals de Algemene Gedragscode van BESIX Group, de Gedragscode inzake duurzaam en verantwoord aankopen, de internationale kaderovereenkomst van BESIX Group inzake eerlijke arbeidsnormen en het Diversiteits- en inclusiebeleid van BESIX Group.

De Groep wil dat de bepalingen van de Richtlijn en van dit beleid worden toegepast op alle gecontroleerde bedrijven van de Groep, zowel in België als in Europa. Om de toepasselijke nationale wetgeving na te leven, heeft de Groep gekozen voor een aanpak op maat in elk land waar zij actief is.

De respectieve beschermingsmaatregelen voor de klokkenluiders zullen alleen worden verstrekt krachtens de toepasselijke lokale wetgeving van de eiser.

Herziening

Dit beleid, dat beschikbaar is op het intranet en de website van BESIX Group, kan worden herzien en verder verbeterd als de Europese en/of nationale wetgeving met betrekking tot deze Europese richtlijn verandert en wordt toegepast.

Contact

Voor verdere uitleg of vragen of om incidenten te melden kunnen de volgende kanalen worden gebruikt:

- Een vertrouwelijke brief kan steeds naar het volgende adres gestuurd worden:
 - o BESIX Group, Whistleblower, Gemeenschappenlaan 100, 1200 Brussel, België.
- Een mondelinge melding, telefonisch of via een ander medium voor het overbrengen van verbale boodschappen of, indien de melder hier binnen een redelijke termijn om verzoekt, persoonlijk.
- Een beveiligd online meldingskanaal

De aanpak van BESIX Group is geworteld in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, de ILO-verklaring over de fundamentele principes en rechten op het werk, de Global Compact-principes van de Verenigde Naties, de EU-klokkenluidersrichtlijn (2019/1937), de collectieve arbeidsovereenkomst in de Europese ondernemingsraad van BESIX Group over de bescherming van klokkenluiders, de internationale kaderovereenkomst van BESIX Group inzake eerlijke arbeidsnormen (IFA), de Algemene Gedragscode van BESIX Group, de Gedragscode inzake duurzaam en verantwoord aankopen, het beleid van BESIX Group inzake diversiteit en inclusie en het werk van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OCDE-OESO).

ONZE METHODE

BESIX Group heeft een klokkenluidersbeleid opgesteld om ervoor te zorgen dat alle te goeder trouw geuite zorgen ernstig worden genomen en snel worden onderzocht. De Groep neemt de nodige maatregelen om de klokkenluider te ondersteunen (informatie, bijstand,...) en stelt een procedure op.

De Groep voorziet in een beveiligd meldingskanaal van een externe provider om waarschuwingen te melden. De Groep benoemt intern de functies die verantwoordelijk zijn voor de procedure ("Chief People Officer", en, "Secretaris Generaal") om te zorgen voor de follow-up van de meldingen. De procedures voor rapportering worden intern aan de medewerkers en extern aan derden meegedeeld.

BESIX Group garandeert de vertrouwelijkheid van de identiteit van de klokkenluider en de betrokkenen en leeft de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming ("AVG") na.

De Groep zorgt ervoor dat klokkenluiders die getuige zijn van daadwerkelijke of potentiële schendingen van de wetgeving van de Unie in bepaalde zaken van algemeen belang en deze aan de kaak stellen, worden beschermd tegen elke vorm van vergelding of represailles (sancties, ontslag, intimidatie, ...).

Om elke vorm van wangedrag te voorkomen maakt de Groep gebruik van internationaal erkende arbeidsnormen, Gedragscodes en beleidslijnen, enquêtes en een netwerk van vertrouwenspersonen. Er wordt voorzien in verplichte opleidingen inzake ethiek en goed bestuur voor de medewerkers en aanvullende trainingen in het herkennen van onbewuste vooroordelen voor onze interne recruteerders.

De Groep zal binnen de verwachte termijn feedback geven over de genomen maatregelen. BESIX Group controleert voortdurend de naleving van dit beleid en hanteert een nultolerantieaanpak voor elke vorm van discriminatie, intimidatie of wangedrag - of dat nu onethisch of zakelijk is.

Over klokkenluiden

In de context van werk gerelateerde activiteiten of professionele relaties met collega's of met lijnmanagers of zakelijke partners en onze bedrijfsactiviteiten,

Met Klokkenluiden,

- bedoelen we de handeling van het melden van feitelijk of vermoedelijk wangedrag of wanpraktijken van medewerkers, of specifieke feitelijke of vermoedelijke incidenten van wangedrag of misbruik op de werkplek of in de activiteiten van de Groep.

Met Klokkenluider,

- bedoelen we een persoon of organisatie, die toegang heeft tot informatie of gegevens en die zich zorgen maakt over ernstige misstanden of onregelmatigheden, en die besluit deze onder de aandacht van de Groep te brengen.

Wat te melden?

Meldingen hebben betrekking op schendingen van de regels inzake:

- overheidsopdrachten, concurrentie & staatssteun, financiële diensten, vennootschapsbelasting, milieubescherming, voedselveiligheid, overheidsproducten & vervoer, nucleair, consumentenbescherming, privacy & bescherming van persoonsgegevens, beveiliging van netwerken & informatiesystemen.

Persoonlijke werk gerelateerde grieven of conflicten met collega's kunnen intern worden gemeld via het klachtenmechanisme van de Groep, dat beschikbaar is op het intranet van de Groep.

Hoe melden?

BESIX Group moedigt klokkenluiders aan om meldingen te doen via een van zijn klokkenluiderskanalen.

- Klokkenluiders kunnen te allen tijde een schriftelijk rapport per post indienen door het naar het volgende adres te sturen:

BESIX Group
Whistleblower
Gemeenschappenlaan 100
1200 Brussel, België

- Mondelinge meldingen kunnen ook worden gedaan per telefoon of via een ander medium voor het overbrengen van verbale boodschappen of, indien de klokkenluider hier binnen een redelijke termijn om verzoekt, persoonlijk.
- Via een beveiligd online meldingskanaal.

Wij raden klokkenluiders aan om:

- In hun melding de achtergrond en geschiedenis op te nemen van wat er is gebeurd en waarom zij zich bezorgd voelen en
- Nadat een melding is gegeven, een terughoudende en vertrouwelijke houding aan te nemen, ook ten aanzien van derden van de Groep. Dit om een efficiëntere en objectievere behandeling van de melding te faciliteren.

Dit is een veilige manier om zorgen of ernstige vermoedens van onregelmatigheden of wanpraktijken binnen de Groep te melden.

BESIX Group kan de anonieme behandeling van meldingen niet garanderen als de klokkenluider ervoor kiest om via zakelijke e-mail te rapporteren.

Bescherming

Het beleid beschermt klokkenluiders, die te goeder trouw informatie verstrekken en meewerken aan onderzoeken en remediëring.

De bescherming heeft ook betrekking op redelijke gronden voor het vermoeden van een feitelijke of mogelijke inbreuk, of de waarschijnlijkheid van een feitelijke of mogelijke inbreuk, of pogingen om een inbreuk te verbergen.

Anderzijds zullen klokkenluiders geen bescherming genieten indien zij weten dat de melding vals is of indien zij een strafbaar feit hebben gepleegd om toegang te krijgen tot de betwiste informatie. De klokkenluider wordt dan geconfronteerd met mogelijke vervolging door het bedrijf van de Groep en/of de persoon die het onderwerp van de melding is.

De Groep tolereert geen kwaadaardige en hatelijke beschuldigingen.

Er worden evenredige en afschrikwekkende sancties genomen als de procedure niet wordt nageleefd (verging of steun).

Vertrouwelijkheid

Het is belangrijk de identiteit van de klokkenluider, de details van de inbreuk en de geloofwaardigheid van de behandeling en de inhoud van de melding te beschermen. De identiteit en de gegevens van de klokkenluider worden beschermd en privé gehouden.

Alle informatie die zij verstrekken wordt zo vertrouwelijk mogelijk gehouden, maar in bepaalde omstandigheden, bijvoorbeeld wanneer informatie al openbaar is, wanneer professioneel advies wordt ingewonnen of wanneer een strafrechtelijk onderzoek loopt, kan de Groep wettelijk verplicht zijn de verstrekte informatie bekend te maken.

Alvorens de identiteit van de klokkenluiders bekend te maken zal BESIX Group trachten contact op nemen met de klokkenluiders en de omstandigheden bespreken.

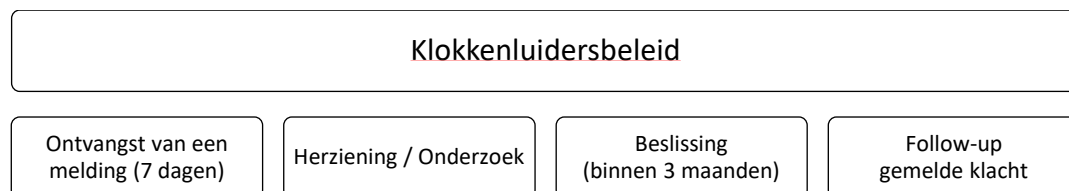
Onderzoek

Gemelde inbreuken zullen onmiddellijk worden onderzocht in overeenstemming met dit klokkenluidersbeleid van BESIX Group en de toepasselijke wetten, voorschriften en procedures.

Bij het uitvoeren van een onderzoek zal de Groep ernaar streven het onderzoek op een objectieve, grondige en efficiënt manier uit te voeren: waarbij de ernst van de gemelde kwestie, de betrouwbaarheid van de informatie en het aantonen van de waarschijnlijkheid dat de overtreding wordt bewezen, worden beoordeeld en de aan de orde gestelde kwesties op deskundige en doeltreffende wijze worden afgehandeld.

De resultaten van het onderzoek zullen eenmaal per jaar worden bekeken door de Europese Ondernemingsraad van BESIX Group en het Auditcomité van BESIX Group. Het rapport en de conclusies van het afgeronde onderzoek worden aan de klokkenluider meegedeeld en de melding afgesloten.

Meldingsprocedure



- Ontvangstbevestiging binnen 7 werkdagen: binnen 7 werkdagen na ontvangst van de e-mail of brief wordt een ontvangstbevestiging gestuurd naar de klokkenluiders.
- De Groep zorgt ervoor dat een bevoegde, onpartijdige persoon of afdeling meldingen opvolgt; BESIX heeft zijn Chief People Officer en Secretaris- Generaal aangewezen als de personen die verantwoordelijk zijn voor en garant staan voor de klokkenluidersprocedure. Deze personen kunnen per land, bedrijf en afdeling functies en personen aanwijzen voor de operationele afhandeling. Specifieke details zijn opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst in de Europese Ondernemingsraad van BESIX Group over de bescherming van klokkenluiders.
- Feedback binnen 3 maanden over de follow-up van de waarschuwing: BESIX Group garandeert dat de klokkenluiders die een waarschuwing hebben ingediend, binnen 3 maanden na de datum van bevestiging van ontvangst van de waarschuwing of, als er geen bevestiging van de waarschuwing wordt gestuurd, binnen 3 maanden na het verstrijken van de periode van 7 dagen na de waarschuwing, feedback krijgen over wat er is gedaan en wat de status van de waarschuwing is.

Gegevensbescherming en bewaring van documenten

Gegevens over de klokkenluider en/of personen die betrokken zijn bij het onderzoek worden geregistreerd en/of bewaard en vernietigd in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving, het beleid en de procedures, met inbegrip van gegevensbescherming en privacy beperkingen.

De gegevens worden behandeld volgens de wetgeving inzake gegevensbescherming, waaronder de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming ("AVG") en het gegevensbeschermingsbeleid van BESIX Group.

Onderzoek documenten en andere ondersteunende informatie worden bewaard en gearchiveerd totdat de melding is verjaard en/of het arbeidscontract van de klokkenluider is beëindigd. Om ervoor te zorgen dat BESIX Group over alle nodige informatie beschikt om eventuele toekomstige zorgen of problemen in verband met een onderzoek aan te pakken, kan de bewaartermijn langer zijn dan de lokale wetgeving voorschrijft.

Communicatie

BESIX zal minstens één keer per jaar een rapport voorleggen aan de plenaire vergadering van de Europese Ondernemingscomité van de Groep met statistieken over de ontvangen rapporten.

Deze statistieken zullen ook worden meegedeeld aan het auditcomité van BESIX Group. De lijst van bedrijven van BESIX Group waarop de bovenvermelde Collectieve Arbeidsovereenkomst van toepassing is en de lijst van nationale en EU-wetten worden

jaarlijks herzien en voorgelegd aan de algemene vergadering van de Europese Ondernemingscomité en het Auditcomité hierboven vermeld.

Bijzondere bepalingen

Meldingen die worden ontvangen buiten de Europese Unie of voor zaken die geen betrekking hebben op entiteiten van de Groep die in een van de Europese landen zijn gevestigd, zijn automatisch uitgesloten van het toepassingsgebied van dit beleid.

Dergelijke meldingen kunnen echter naar analogie dezelfde procedure volgen zonder dat dit voor de betrokken klokkenluider ter zake enig recht creëert zoals beschreven in de EU-richtlijn.